

Fakten und Zahlen

zum Engagement der LLB-Gruppe in den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung

Das Bewusstsein für verantwortungsvolles Handeln ist in der LLB-Gruppe tief verwurzelt. Nachhaltigkeit als unternehmerische Verantwortung bedeutet für uns, den Erwartungen unterschiedlicher Anspruchsgruppen gerecht zu werden. Dabei orientieren wir uns an den Bereichen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung: Environmental, Social, Governance (ESG).

Die LLB-Gruppe setzt sich dafür ein, kommenden Generationen stabile soziale Verhältnisse und eine möglichst intakte Umwelt zu hinterlassen. Wir stehen gegenüber Kunden, dem Land Liechtenstein, Aktionären, Geschäftspartnern, unseren Mitarbeitenden, Nichtregierungsorganisationen und der Gesellschaft zu unserer Verantwortung. Um unsere Anspruchsgruppen und die Teilnehmer der Finanzmärkte transparent über unser

Nachhaltigkeitsengagement zu informieren, veröffentlichen wir zum Geschäftsbericht 2023 zum wiederholten Mal eine Übersicht mit zentralen Fakten und Kennzahlen zu den Bereichen Umwelt, Mitarbeitende, Gesellschaft, Produkte und Governance. Ausführliche Informationen beinhalten die LLB-Geschäftsberichte **2023** ([gb2023.llb.li](https://www.llb.li/gb2023)) und **2022** ([gb2022.llb.li](https://www.llb.li/gb2022)). Diese haben wir nach den Standards der Global Reporting Initiative (GRI) erstellt.



Umwelt

Indikator	2023	2022	2021	Erklärung / Verweis
Energieverbrauch (in MWh)	5'100.2	5'806.4	6'757.5	GB 2023 GB 2022
Strom	3'677.1	4'312.3	4'701.8	GB 2023 GB 2022
Fernwärme	347.3	320.1	436.3	GB 2023 GB 2022
Brennstoffe total	833.7	988.8	1'215.8	GB 2023 GB 2022
Heizöl	105.7	128.2	136.2	GB 2023 GB 2022
Erdgas ¹	151.0	405.2	719.6	GB 2023 GB 2022
Biogas ¹	577.0	455.4	360.1	GB 2023 GB 2022
Treibstoffe total	242.0	185.2	403.6	GB 2023 GB 2022
Diesel	164.2	126.1	229.6	GB 2023 GB 2022
Benzin (Fahrzeuge) ²	66.9	53.8	145.7	GB 2023 GB 2022
Elektrofahrzeuge	10.9	5.3	3.0	GB 2023 GB 2022
Hybridfahrzeuge ³	0.0	0.0	25.3	GB 2023 GB 2022
THG-Emissionen (in tCO₂)⁴	3'467.3	3'451.1	3'074.3	GB 2023 GB 2022
Scope 1 total ⁵	125.9	156.8	350.2	GB 2023 GB 2022
Brennstoffe	56.6	111.9	175.4	GB 2023 GB 2022
Treibstoffe	53.8	41.9	94.2	GB 2023 GB 2022
Flüchtige Gase (Kältemittel) ⁶	15.5	2.9	80.6	GB 2023 GB 2022
Scope 2 total ⁷	116.4	142.1	150.2	GB 2023 GB 2022
Strom ⁸	73.8	105.0	103.5	GB 2023 GB 2022
Fernwärme	42.6	37.1	46.7	GB 2023 GB 2022
Scope 3 total	3'224.9	3'152.2	2'573.9	GB 2023 GB 2022
Eingekaufte Güter und Dienstleistungen	386.8	331.3	321.1	GB 2023 GB 2022
Investitionsgüter	207.9	132.3	154.1	GB 2023 GB 2022
Brennstoff- und energiebezogene Aktivitäten	191.4	193.9	253.7	GB 2023 GB 2022
Transporte	59.9	51.5	58.9	GB 2023 GB 2022
Betriebsabfälle	28.8	27.7	25.2	GB 2023 GB 2022
Geschäftsreisen	404.7	423.1	259.1	GB 2023 GB 2022
Arbeitsweg Mitarbeitende	1'945.4	1'992.4	1'501.8	GB 2023 GB 2022
Reduktion von Treibhausgasen				
Initiativen zur Reduktion von Treibhausgasemissionen	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022

1 Vermehrter Einsatz von Biogas neben Erdgas ab 2021.

2 Seit 2022 werden nur noch die geschäftlichen Fahrten ausgewiesen. In den Vorjahren wurde auch die Privatnutzung inkludiert.

3 Der Energieverbrauch von Hybridfahrzeugen wird seit 2022 im Benzinverbrauch ausgewiesen.

4 Die Treibhausgasemissionen wurden gemäss den Richtlinien des Greenhouse Gas Protocols berechnet.

5 Treibhausgasemissionen von eigenen Heizungsboilern, Treibstoffen und Klimaanlage

6 Seit 2022 wird der tatsächliche Nachfüllbedarf angegeben. In den Vorjahren wurden Annahmen getroffen.

7 Treibhausgasemissionen, die aus der Produktion von eingekauftem Strom und Fernwärme entstehen. Der Ausweis erfolgt gemäss «market-based approach» nach Greenhouse Gas Protocol Scope 2 Guidance.

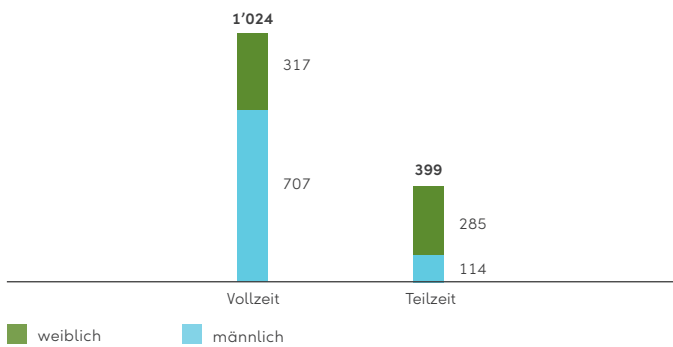
8 Inkludiert sind hier auch die Emissionen aus Nutzung von elektrobasierenden Fahrzeugen. Ausweis gemäss «market-based approach» nach Greenhouse Gas Protocol Scope 2 Guidance.

Mitarbeitende

Indikator	2023	2022	2021	Erklärung / Verweis
Mitarbeitende				
Anzahl Mitarbeitende (teilzeitbereinigt)	1'213	1'116	1'056	GB 2023 GB 2022
Vollzeitbeschäftigte	1'024	939	903	GB 2023 GB 2022
davon Lernende	22	24	27	GB 2023 GB 2022
davon Young Talents	19	25	17	Werkstudenten im Masterstudium, Trainees mit Masterabschluss, Direkt-einsteiger mit Bachelorabschluss (alle befristet) GB 2023 GB 2022
Teilzeitbeschäftigte	399	379	326	GB 2023 GB 2022
Rekrutierung und Mitarbeiterbindung				
Fluktuationsrate (%)	9.9	13.0	14.5	GB 2023 GB 2022
Durchschnittliches Dienstalder (Jahre)	8	9	9	GB 2023 GB 2022
Durchschnittliches Lebensalter (Jahre)	41	41	41	GB 2023 GB 2022
Employer Branding Strategie	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Anteil Führungspositionen mit internen Kandidaten besetzt (%)	60	69	76	GB 2023 GB 2022
Mitarbeiterzufriedenheit				
Überprüfung der Mitarbeiterzufriedenheit	ja	nein	nein	GB 2023 GB 2022
Vielfalt und Chancengleichheit				
Anzahl Nationen	40	39	38	GB 2023 GB 2022
Anteil Frauen im Unternehmen (%)	42	43	42	GB 2023 GB 2022
Anteil Frauen im Management (%)	17	17	18	GB 2023 GB 2022
Anteil Frauen im Senior Management (%)	8	10	4	GB 2023 GB 2022
Anteil Frauen im Executive Management (%)	20	20	20	GB 2023 GB 2022
Anteil Frauen im Verwaltungsrat	29	29	29	GB 2023 GB 2022
Policy zur Chancengleichheit	ja	nein	nein	GB 2023 GB 2022
Equal pay Richtlinie	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Kindertagesstätte	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Aus- und Weiterbildung				
Ausbildungskosten (Tausend CHF)	1'995	1'772	1'500	GB 2023 GB 2022
SAQ-Zertifizierungskosten (Tausend CHF)	230	220	198	GB 2023 GB 2022
Anzahl SAQ-zertifizierter Mitarbeitende (zum Jahresende)	195	209	216	GB 2023 GB 2022
Anteil SAQ-zertifizierte Mitarbeitende mit Kundenkontakt (zum Jahresende) (%)	78	83	79	GB 2023 GB 2022
Anteil Mitarbeitende mit Kundenkontakt, die eine Nachhaltigkeitsschulung absolvierten	230	298	320	GB 2023 GB 2022

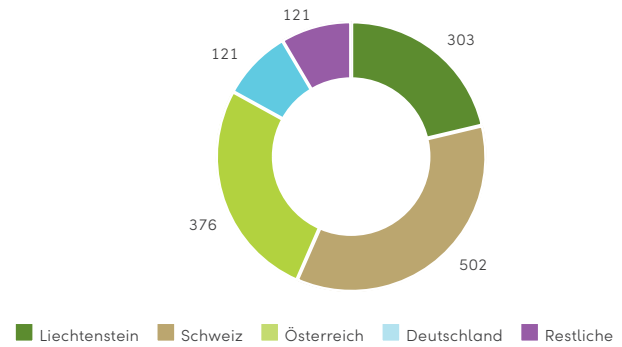
Indikator	2023	2022	2021	Erklärung / Verweis
Funktionsspezifische Weiterbildungsprogramme	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Absolventen / Trainee-Programm	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Formelle Talent-Pipeline Strategie	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Leadership Trainings	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Anteil Mitarbeitende mit regelmässiger Leistungsbeurteilung / Karriereplanung (%)	100	100	100	
Anteil Mitarbeitende in «Potential Pools» (%)	7	9	9	GB 2023 GB 2022
Gesundheit und Sicherheit				
Sabbaticals	46	54	45	GB 2023 GB 2022
Vorsorgestiftung				
Personalvorsorgestiftung	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022

Aufteilung nach Beschäftigungsart ¹



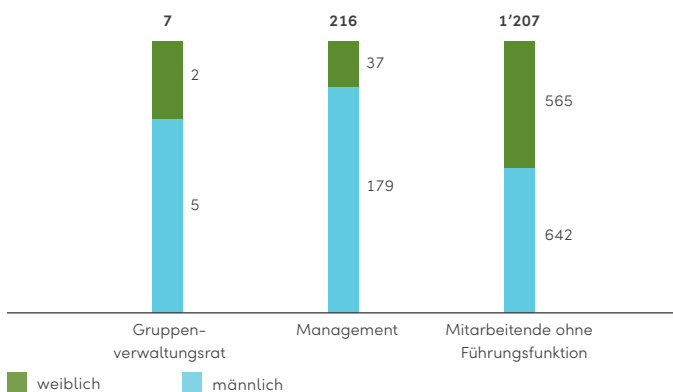
1 Inklusive Festangestellte und befristete Angestellte (Lernende und Young Talents)

Aufteilung nach Nationalität ²



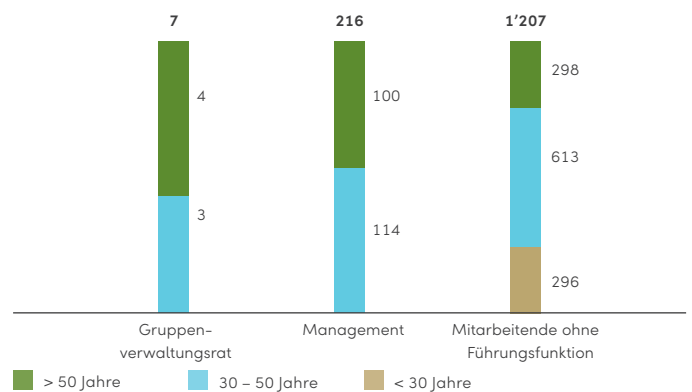
2 Inklusive Festangestellte und befristete Angestellte

Aufteilung nach Geschlecht ³



3 Inklusive Festangestellte und befristete Angestellte

Aufteilung nach Alter ⁴



4 Inklusive Festangestellte und befristete Angestellte

Gesellschaft

Indikator	2023	2022	2021	Erklärung / Verweis
Gesellschaftliches Engagement				
Unternehmen hat eine wohltätige Stiftung	ja	ja	ja	Zukunftsstiftung der Liechtensteinischen Landesbank AG; GB 2023 GB 2022
Vergabungen und Zuwendungen wohltätige Stiftung	224	134	148	GB 2023 GB 2022
Ausgaben für Sponsoring und Spenden (Tausend CHF)	782	695	795	GB 2023 GB 2022
Korruption und Geldwäscherei				
Geldwäscherei-Richtlinie / Due-Diligence-Prozess für Annahme von Kundengeldern	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Richtlinie für Reporting von verdächtigen Transaktionen	ja	ja	ja	In interner Weisung «Sorgfaltspflichten bei Finanzgeschäften» festgehalten.
Mitarbeitertraining betreffend Anti-Geldwäscherei und Terrorismusfinanzierung	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Whistleblowing Policy	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Trainings zum Thema Anti-Korruption / Ethik	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Compliance				
Rules of Conduct / Code of Conduct	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Strategie zur Steuerkonformität	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Mitarbeitertraining betreffend Verhinderung von Steuerbetrug	ja	ja	ja	In interner Weisung «Sorgfaltspflichten bei Finanzgeschäften» festgehalten.
Datenschutz und Datensicherheit				
Datenschutz-Weisung	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Unternehmen sammelt Daten über ihre Kunden und / oder weitere Individuen	ja	ja	ja	In der gruppenweiten «Datenschutzweisung» festgehalten.
Unternehmen erhält persönliche Daten von Dritten	ja	ja	ja	In der gruppenweiten «Datenschutzweisung» festgehalten.
Unternehmen vermietet, verkauft oder liefert persönliche (nicht aggregierte) Informationen an externe Parteien	nein	nein	nein	–
Unternehmen erlaubt Kunden, alle persönlichen Daten zu löschen	ja	ja	ja	In der gruppenweiten «Datenschutzweisung» festgehalten.

Indikator	2023	2022	2021	Erklärung / Verweis
Kunden-/Anlegerschutz				
Präzise Kunden- und Produktanalysen	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Verstösse gegen die Privatsphäre von Kunden	nein	nein	nein	GB 2023 GB 2022
Offenlegung von Vergütungen und Provisionen	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Einlagensicherung- und Anlegerschutzstiftung	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022

Asset Management

Indikator	2023	2022	2021	Erklärung / Verweis
Ausschlusskriterien bei Investmententscheidungen	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Produkte, die nach ESG-Kriterien geprüft werden	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Nachhaltige Kreditprodukte	ja	ja	ja	Umwelthypothek GB 2023 GB 2022
Anzahl Produkte mit Nachhaltigkeitsausrichtung	112	98	42	GB 2023 GB 2022
ESG-Integration im Asset Management	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Mitglied bei den Principles for Responsible Investment (UNPRI)	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022

Governance

Indikator	2023	2022	2021	Erklärung / Verweis
Verwaltungsrat				
Anzahl Mitglieder des Verwaltungsrats	7	7	7	GB 2023 GB 2022
Unabhängigkeit der Verwaltungsratsmitglieder	alle	alle	alle	GB 2023 GB 2022
Unabhängigkeit des Verwaltungsratspräsidenten	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
CEO-Dualität	nein	nein	nein	GB 2023 GB 2022
Ehemaliger CEO im Verwaltungsrat	nein	nein	nein	GB 2023 GB 2022
Eigentumsverhältnisse				
Mehrheitsaktionär	ja	ja	ja	Gemäss Gesetz über die Liechtensteinische Landesbank hält das Land kapital- und stimmenmässig mindestens 51 Prozent der Aktien.
Stimmrechtsanteile des grössten Aktionärs (%)	56.3	56.3	57.5	GB 2023 GB 2022
Abweichung von «one share one vote»	ja	ja	ja	Die LLB-Aktien der Liechtensteinischen Landesbank sowie deren Tochtergesellschaften sind vom Stimmrecht ausgenommen. GB 2023 GB 2022

Indikator	2023	2022	2021	Erklärung / Verweis
Risikomanagement				
Verwaltungsrats-Aufsicht über Risikomanagement	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Risikomanagement Framework	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Risikomanagement Framework beinhaltet ESG-Risiken	im Aufbau	im Aufbau	im Aufbau	
Risikomanagement Framework beinhaltet Conduct-Risiken	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022
Risikomanagement Framework beinhaltet Reputationsrisiken	ja	ja	ja	GB 2023 GB 2022

Kontakt

Dr. Cyrill Sele
 Leiter Group Corporate Communications & Sustainability
 Städtle 44 | Postfach 384 | 9490 Vaduz

T +423 236 82 09 | cyrill.sele@llb.li